



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ (ลคสช.)
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ (ลคสช.)

สถานที่ตั้ง สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ (ลคสช.) กรมสุขภาพจิต ๘๘/๒๐ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววิศัลยา ศรีวิชากร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

สังกัด สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ (ลคสช.) โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐-๘๑๓๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wisanya.s@gmail.com, omhcoffice@gmail.com LINE ID : network_tg , @omhc_dmh

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ (ลคสช.)	๒	-	-
๒. กลุ่มงานขับเคลื่อนและบังคับใช้กฎหมายสุขภาพจิต	๔	-	-
๓. กลุ่มงานพัฒนากฎหมายและนิติกรรมสัญญา	๔	-	-
๔. กลุ่มงานอำนวยการ	๓	-	-
๕. รวมทั้งสิ้น	๑๓	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องใน วันสำคัญทางศาสนา (๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และ พระมหากษัตริย์ (๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทาง ศาสนาต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	-ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ลคสช. ร่วมกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ สถาบันชาติ ศาสนา และ ณ บริเวณกรมสุขภาพจิต จำนวน ๑๐ คน -บุคลากร ลคสช. เข้าร่วมพิธี ถวายผ้ากฐินสามัคคี กระทรวง สาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ วัดพุทธ ปัญญา จำนวน ๕ คน -ผู้บริหาร ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ ลคสช. เข้าร่วมพิธี ลงนามถวายความอาลัย สมเด็จพระ นางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราช ชนนีพันปีหลวง เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคาร ๑ กระทรวง สาธารณสุข จำนวน ๑๐ คน	บุคลากรในสังกัด ลคสช. เข้าถึงประเพณี ที่ดีงาม ผ่านกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็น ฐานในการสร้างคุณธรรม และทำความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัด และคณะทำงาน ITA ของ ลคสช.	✓	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๔) โครงการจิตอาสา (๕) กิจกรรมประหยัดพลังงาน	- บุคลากร ลคสช. ร่วมกิจกรรมจิตอาสาภาคีรัฐดูแลอำนวยความสะดวกประชาชนในการถวายสักการะพระบรมศพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ ห้องสนามหลวงพระบรมมหาราชวัง จำนวน ๖ ครั้ง - ผู้บริหารและบุคลากร ลคสช. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา "น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และถวายความอาลัยสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินี พระบรมราชชนนีพันปีหลวง" เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ บริเวณ กรมสุขภาพจิต จำนวน ๑๒ คน - ลคสช. มีการกำหนดนโยบายลดใช้พลังงาน เช่น ปรับลดอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศเป็น ๒๖-๒๗ องศา โดยให้เปิด	บุคลากรในสังกัด ลคสช. มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพีย งาม วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจโดยไม่หวังผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และสาธารณะสมบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดและคณะทำงาน ITA ของ ลคสช.	✓	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ในเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. รวมทั้งปิดไฟและเครื่องใช้ไฟฟ้า ทุกชนิด เมื่อไม่ใช้งานแล้ว							
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี (๖) เข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข (๗) กิจกรรมจัดคลิปวีดีโอ / One Page การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ ลคสช. และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ลคสช.	- ลคสช. ส่งบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระหว่าง วันที่ ๑๙ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลัส แวนด้า แกรนด์ นนทบุรี จำนวน ๑ คน	ล ค ส ช . มี ผล งาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ ผลการ ดำเนินงานองค์ กร คุณธรรมต้นแบบตาม คุณ ธรรม ห ลั ก ๕ ประการ เพื่อส่งเสริมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ ขยายผลสู่สังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ITA ของ ลคสช.	-	✓	-	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติ บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๘) กิจกรรมคัดเลือก/ยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบ ในการปฏิบัติงาน	- ประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นต้นแบบ เป็น "ที่เป็น แบบอย่างใน ลคสช." ประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวฐานิตา กันจู นักวิชาการ สาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มงาน ขับเคลื่อนและบังคับใช้กฎหมาย สุภาพจิต - ร่วมแสดงความยินดี กับ ดร.พญ.เบญจมาศ พงษ์กานนท์ ผู้อำนวยการ ลคสช. ที่ได้รับ คัดเลือกเป็น "บุคคลทรงคุณค่า" ประจำปี ๒๕๖๘	ข้าราชการและบุคลากรใน สังกัด ลคสช. ได้รับการ ยกย่องและเชิดชูเกียรติ และเป็นต้นแบบ ในการ ประพฤติปฏิบัติตน เป็น ข้าราชการและบุคลากรที่ ดีและสร้างจิตสำนึกในการ เป็นข้าราชการที่ดีเป็น แบบอย่างที่ดี ให้บุคลากร อื่นได้ ประพฤติปฏิบัติ และพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ITA ของ ลคสช.	-	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			รวมถึงสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการแก่บุคลากร						
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๙) กิจกรรมการถ่ายทอดระดับตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	๑. คณะทำงาน ITA จัดประชุมเพื่อมอบหมายผู้รับผิดชอบจำนวน ๓ กลุ่มงาน ในไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๙ จำนวน ๑๑ คน ๒. คณะทำงาน ITA จัดประชุมรายงานผลความคืบหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ลคสช. และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ลคสช. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๑ คน	ทุกกลุ่มงานในสังกัด ลคสช. ร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA ของ ลคสช.	✓	✓	-	-
	(๑๐) เข้าร่วมประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. คณะทำงาน ITA เข้าร่วมประชุมชี้แจงตัวชี้วัด ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๑ คน ๒. คณะทำงาน ITA เข้าร่วมประชุมเครือข่ายทรัพยากรบุคคลและตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	ผู้ปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนน ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA ของ ลคสช.	✓	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ปฏิบัติราชการฯ เพื่อชี้แจง ตัวชี้วัด ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๑ คน							
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑๑) เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	- บุคลากร ลคสช. เข้าร่วม โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๕- ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้อง ประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์ ฝน แสงสิงแก้ว อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมสุขภาพจิต และในรูป ออนไลน์ จำนวน ๑๑ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ มี คุณธรรม จริยธรรม และ จิตสำนึกในการเป็น ข้าราชการที่ดีและสร้าง ความเข้มแข็ง ในการ ต่อต้านการทุจริต รวมทั้ง มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ที่ดี ที่สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน หลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพิ่ ยง และ วิถึ วัฒนธรรมไทยที่ต้งาม และปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมาย จนเป็นวิถีชีวิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัด และคณะทำงาน ITA ของ ลคสช.	-	✓	-	-
	(๑๒) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ทางด้าน กฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	- บุคลากร ลคสช. เข้าร่วม โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล สู่สังคม กิจกรรมอบรม/สัมมนา เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครองฯ	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับ การส่งเสริม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจใน ด้าน กฎหมายที่เกี่ยวกับการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ของศาลปกครองผ่านระบบ Streaming ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หัวข้อ "สิทธิที่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ควรรู้ เมื่อการปฏิบัติหน้าที่กลายเป็นคดีละเมิด" เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๔ คน - ข้าราชการใหม่ในสังกัด ลคสช. เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ กลุ่มที่ ๑ การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรต้นกล้า ข้าราชการ เมื่อวันที่ ๑๕ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๙ และวันที่ ๒๒ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ คน คือ นายธนเกษม สุขสมเกษม นิติกรปฏิบัติการ - บุคลากร ลคสช. เข้าร่วมการอบรมภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่และประชาชนในการป้องกันการทุจริตด้วยนวัตกรรมการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (PACC E-Learning) ทั้ง ๕ หลักสูตร ของสำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๒๕	ปฏิบัติราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงาน มีความถูกต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จำนวน ๑ คน คือ นางสาววิศัลยา ศรีวิหากร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน							
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้ เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการ นำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑๓) กิจกรรม “คนดีที่เป็นแบบอย่างใน ลคสช.”	- ประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นต้นแบบ เป็น “ที่เป็น แบบอย่างใน ลคสช.” ประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวฐานิตา กันจู นักวิชาการ สาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มงาน ขับเคลื่อนและบังคับใช้กฎหมาย สุขภาพจิต - ร่วมแสดงความยินดี กับ ดร.พญ.เบญจมาศ พลักษ์กานนท์ ผู้อำนวยการ ลคสช. ที่ได้รับ คัดเลือกเป็น “บุคคลทรงคุณค่า” ประจำปี ๒๕๖๘ - ประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของ ลคสช.” ประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๑ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่ม งานพัฒนากฎหมายและนิติ กรรมสัญญา	ลคสช. มีคนดีที่เป็น แบบอย่างในแต่ละ วิชาชีพและเป็นต้นแบบ ในการประพฤติปฏิบัติ ตนเป็นข้าราชการที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ITA ของ ลคสช.	-	✓	✓	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง (๑๔) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ลคสช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- คณะทำงาน ITA จัดประชุม รายงานผลความคืบหน้าการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ลคสช. และ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ลคสช. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๑ คน	คณะทำงานมีความรู้ ความเข้าใจในการ ประเมิน ITA โดย สามารถนำไปปรับปรุง พัฒนาการตอบแบบ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ของ ลคสช.	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ITA ของ ลคสช.	-	✓	-	-
	(๑๕) เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	- บุคลากร ลคสช. เข้าร่วม โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๕- ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้อง ประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์ ฝน แสงสิงแก้ว อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมสุขภาพจิต และในรูป ออนไลน์ จำนวน ๑๑ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ มี คุณธรรม จริยธรรม และ จิตสำนึกในการเป็น ข้าราชการที่ดีและสร้าง ความเข้มแข็ง ในการ ต่อต้านการทุจริต รวมทั้ง มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ที่ดี ที่สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน หลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพี ยง แล ะ วิ ถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงามและ ปฏิบัติ ตามคุณธรรม เป้าหมาย จนเป็นวิถีชีวิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัด และคณะทำงาน ITA ของ ลคสช.	-	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาค ส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่ สมบูรณ์ (๑๖) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต “หลักสูตรต้นกล้า ข้าราชการ”	- ข้าราชการบรรจุใหม่ในสังกัด ลคสช. เข้าร่วมโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการกรม สุขภาพจิตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ กลุ่มที่ ๑ การอบรม สัมมนาร่วมกัน หลักสูตรต้น กล้าข้าราชการ เมื่อวันที่ ๑๕- ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๙ และวันที่ ๒๒ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ คน คือ นายธนเกษม สุขสมเกษม นิติกรปฏิบัติการ	ข้าราชการบรรจุใหม่ใน สังกัด ลคสช. มีสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงานมีความรู้ ความ เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของ ตน มีสมรรถนะและจรรยา ที่เหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ และเป็นข้าราชการ ที่ดีสามารถคิดแยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตนและ ส่วนรวมได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	✓	-	-	-
	(๑๗) กิจกรรมการศึกษาหลักสูตรต้าน ทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	- บุคลากรในสังกัด ลคสช. เข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตร ต้านทุจริตศึกษา (Anti- Corruption Education) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) จำนวน ๑๒ คน	บุคลากรในสังกัด ลคสช. มีความรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต และประพฤติ มิชอบ มีกระบวนการคิด และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัด และคณะทำงาน ITA ของ ลคสช.	-	-	-	✓
	(๑๘) กิจกรรมการศึกษาวิชาสิทธิ มนุษยชนสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	- บุคลากรในสังกัด ลคสช. เข้าร่วมฝึกอบรมวิชาสิทธิ มนุษยชนสำหรับเจ้าหน้าที่ รัฐผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) จำนวน ๑๒ คน	บุคลากรในสังกัด ลคสช. มีความรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต และประพฤติ มิชอบ มีกระบวนการคิด และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัด และคณะทำงาน ITA ของ ลคสช.	-	-	-	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑๙) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต	- ผู้บริหาร ลคสช. แจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติราชการที่ดีตามแนวคำวินิจฉัยศาลปกครองเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการทางวินัย ให้แก่บุคลากรในสังกัด ลคสช. รับทราบ จำนวน ๑๑ คน - ดำเนินการรณรงค์/เผยแพร่ข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต ให้แก่บุคลากรในสังกัด ลคสช. รับทราบ จำนวน ๑๑ คน	บุคลากรในสังกัด ลคสช. สามารถนำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต มาใช้เป็นหลักเกณฑ์ ในการประพฤติตน ปฏิบัติตนได้	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดและคณะทำงาน ITA ของ ลคสช.	✓	✓	-	-
	(๒๐) กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	- ลคสช. จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของ ลคสช. ประจำปี ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป	บุคลากรในสังกัด ลคสช. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	✓	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๒๑) กิจกรรมเผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต่อสาธารณะผ่านสื่อสังคมออนไลน์	- มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมรอบ ๖ เดือน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว	ลคสช. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการเผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA ของ ลคสช.	-	-	-	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐.....คน	๑๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๙.....คน	๑.....แห่ง๑๓.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๐.....คน	๑.....แห่ง๑๓.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ ด้านสุขภาพจิตระดับชาติด้วยกลไกกฎหมายสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องกับมิติที่ ๓. วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรมที่ ๔. จิตอาสา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ๑. นำผลที่ได้รับไปพัฒนาและต่อยอดปรับใช้ในการปฏิบัติงานของตนเองให้มีการคิด วิเคราะห์ แยกแยะ และรู้จักการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า หรือปัญหาอุปสรรคต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีสติและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น..... ๒. นำผลที่ได้รับไปพัฒนาและต่อยอดปรับใช้ในการปฏิบัติงานภายในทีมงาน โดยการใช้สติและการคิดบวกในการติดต่อสื่อสารกับเพื่อนร่วมงาน ญาติ..... เครือข่าย หน่วยงานอื่นๆ หรือผู้มาติดต่อ ให้มีสติในการสนทนาและรับฟังอย่างเข้าใจมากยิ่งขึ้น.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- ไม่มี -

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ในรูปแบบไฟล์ pdf ผ่าน Google Forms ทางลิงก์ย่อ
<https://shorturl.asia/zF3uw> ภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙